


VSSÍ

Febrúar-mars 2010



Framkvæmd

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Verkstjórasamband Íslands
Markmið	Að kanna kaup og kjör VSSÍ félaga auk tengdra atriða og breytingar frá síðustu könnun
Framkvæmdatími	13. febrúar til 4. mars 2009
Aðferð	Póst- og netkönnun
Úrtak	2048 félagsmenn VSSÍ
Verknúmer	4019630

Stærð úrtaks og svörun

Upphaflegt úrtak	2.048
Veikir, látnir, ekki í VSSÍ	26
Atvinnulausir/á eftirlaunum	7
Endanlegt úrtak	2.015
Neita að svara	211
Skila ekki inn lista	639
Innsendir listar	1.105
Svarhlutfall	57,8%
Í fæðingarorlofi/tímabundnu frii frá störfum	7
Í námi	10
Fjöldi lista ekki útfylltir á fullnægjandi hátt	59
Svör notuð við úrvinnslu	1.089
...þar af sem bárust með pósti	48
...þar af sem bárust á netinu	1.041
Hlutfall innsendra lista notaðir við úrvinnslu	93,5%

Svipað svarhlutfall og fyrir ári



Efni könnunarinnar

- Svarendur
- Vinnutími og starfshlutfall
 - Starfshlutfall, vinnutími, fyrirkomulag launagreiðslna, skriflegur ráðningarsamningur
- Laun
 - Heildarlaun 1. febrúar 2009
 - Grunnlaun 1. febrúar 2009
 - Heildarlaun 2008
 - Önnur laun, m.a. bílastyrkur, bílahlunnindi, vaktaálag, orlof af yfirvinnu.
- Ánægja með laun og sanngjörn laun
- Þjónusta VSSÍ
- „Kreppuþema“
 - Fjármál heimilanna
 - Tækifæri á vinnumarkaði
 - Breyting á starfsöryggi
 - Ánægja með lífið

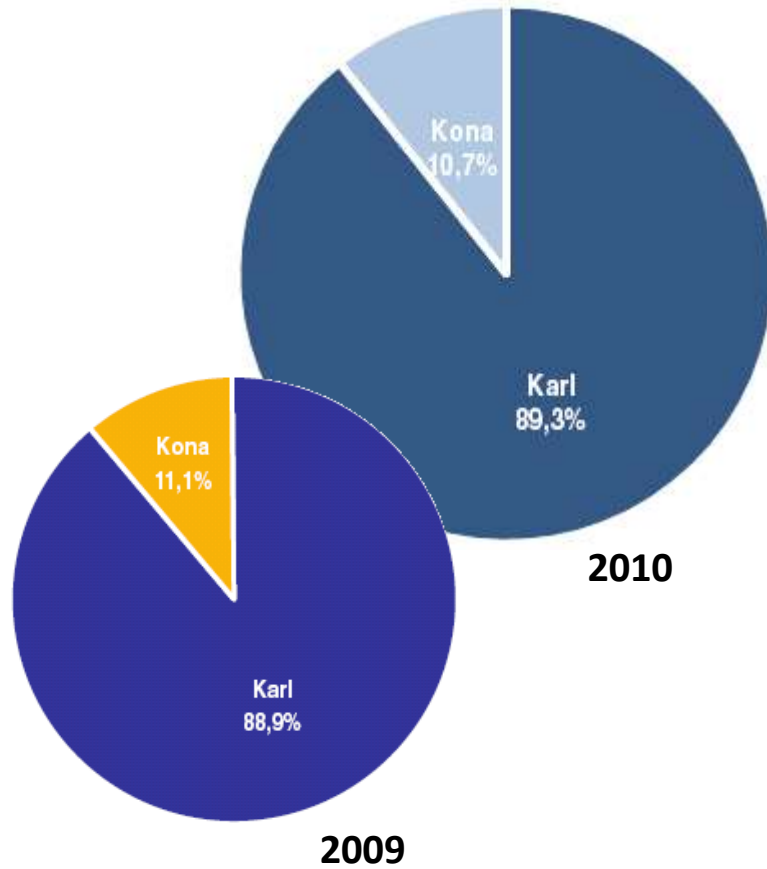



Svarendur

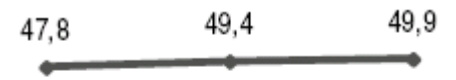
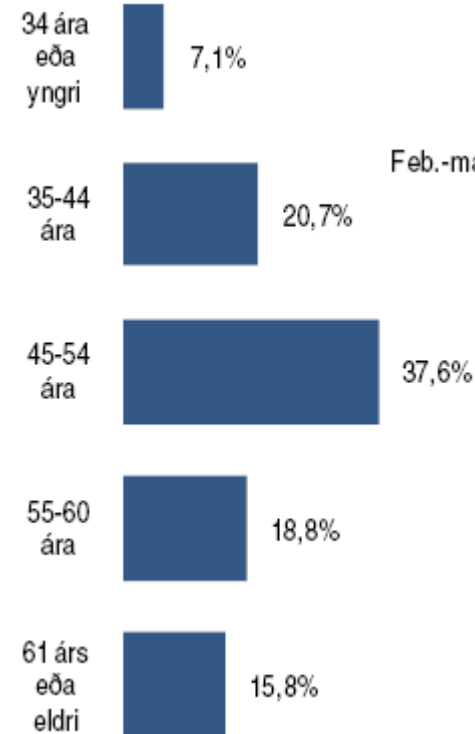


Kyn og aldur

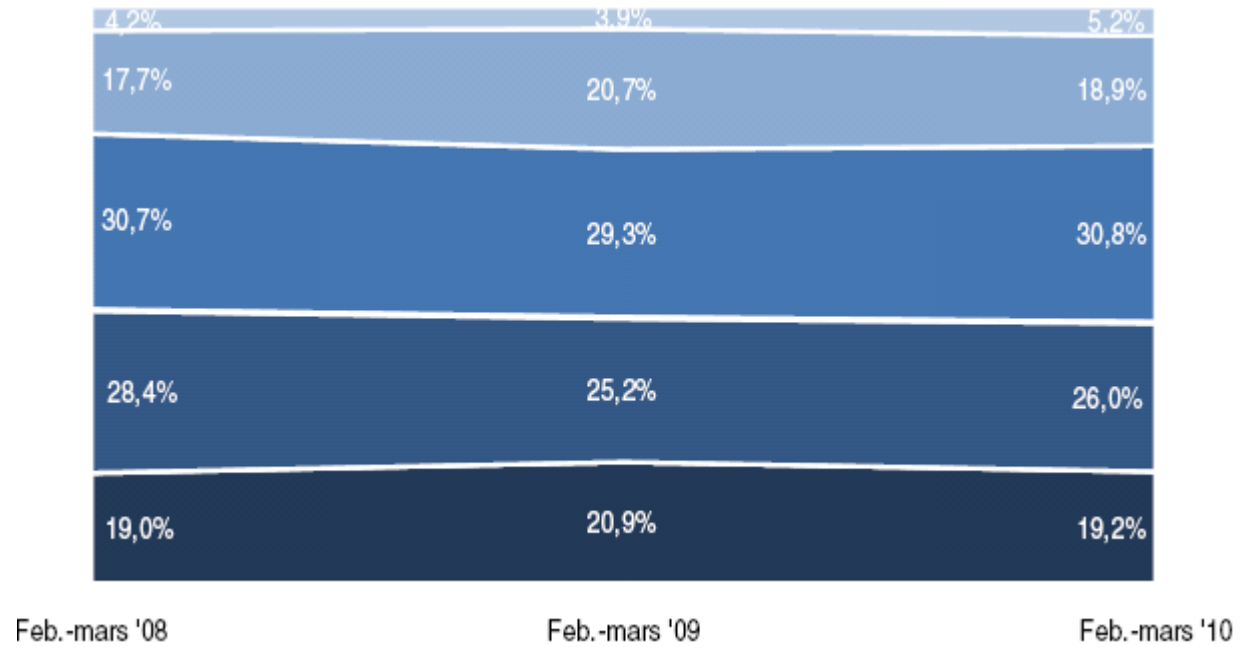
- Kyn



- Aldur



Menntun

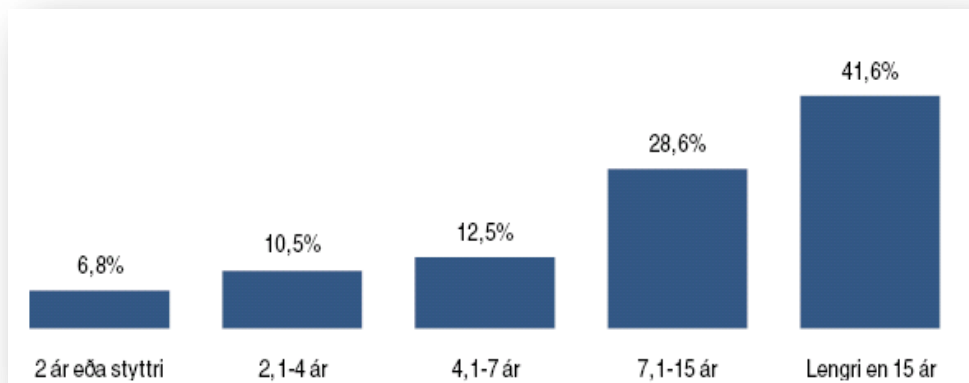


- Grunnskólapróf eða minna
- Grunnsk.pr auk viðb.menntunar
- Lokið frh.sk./iðnnámi
- Lokið frh.sk. auk viðb.menntunar
- Lokið háskólagráðu



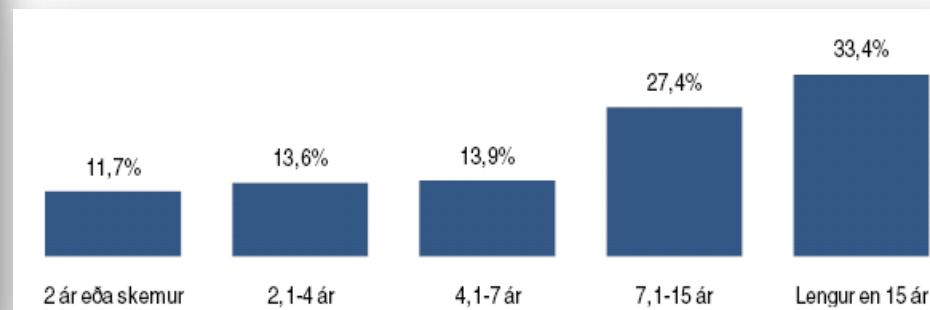
Starfsaldur

- Starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi



Feb.-mars '08 Feb.-mars '09 Feb.-mars '10

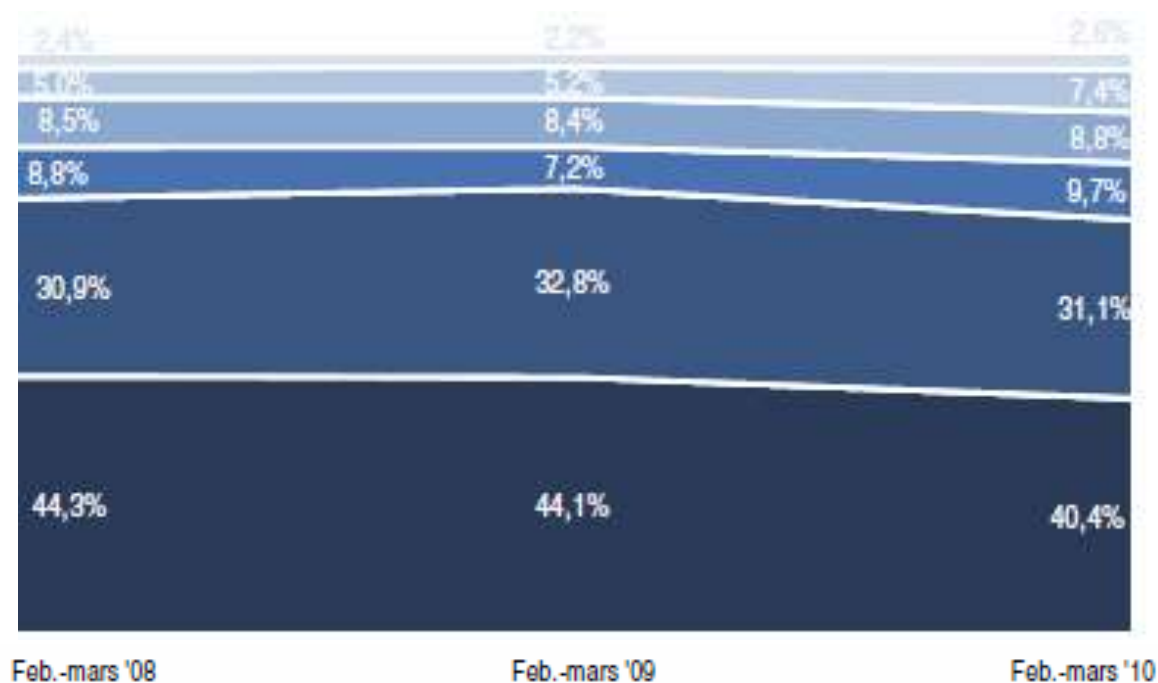
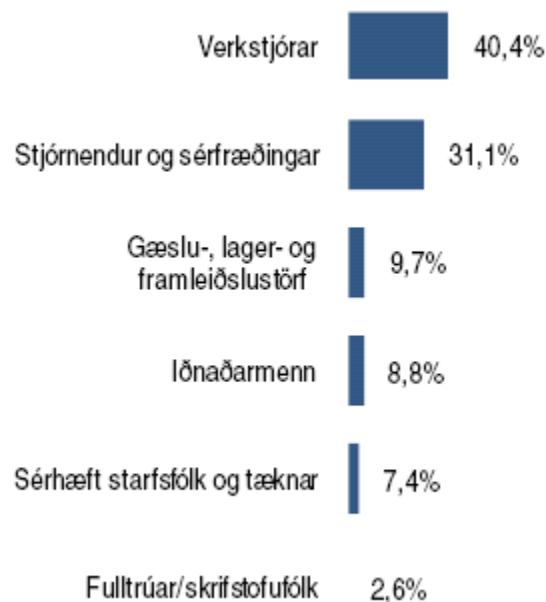
- Hvað hefur þú unnið lengi hjá fyrirtækinu?



Feb.-mars '09 Feb.-mars '10



Starfsstétt

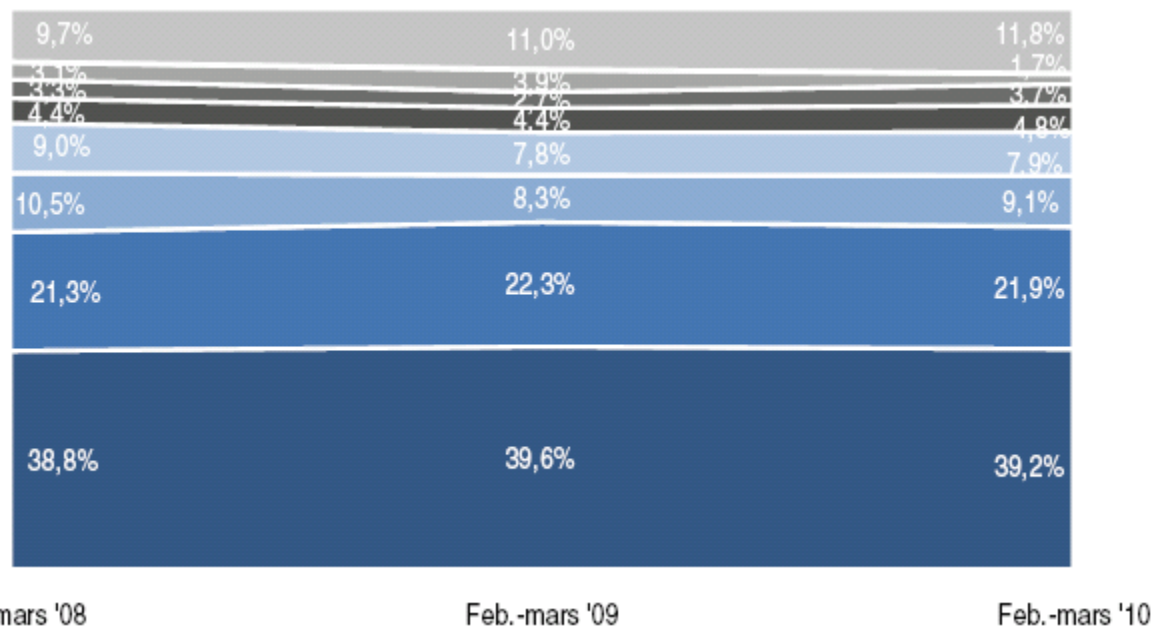


- Verkstjórar
- Gæslu-, lager- og framleiðslustörf
- Sérhæft starfsfólk og tæknar

- Stjórnendur og sérfræðingar
- Iðnaðarmenn
- Fulltrúar/skrifstofufólk



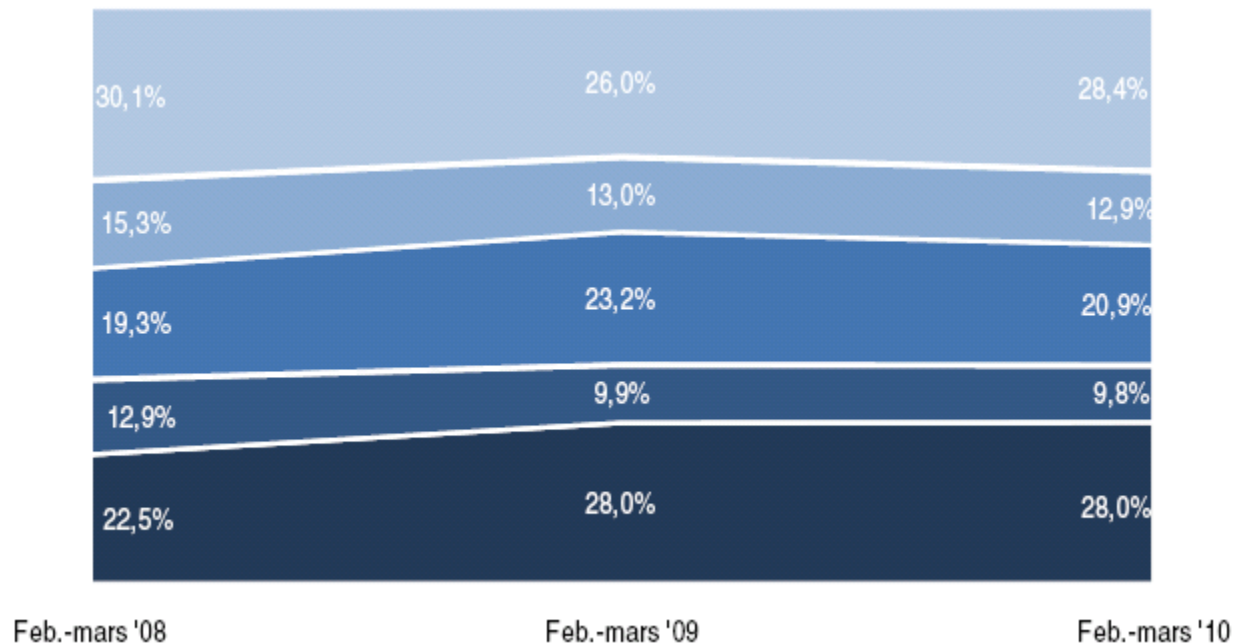
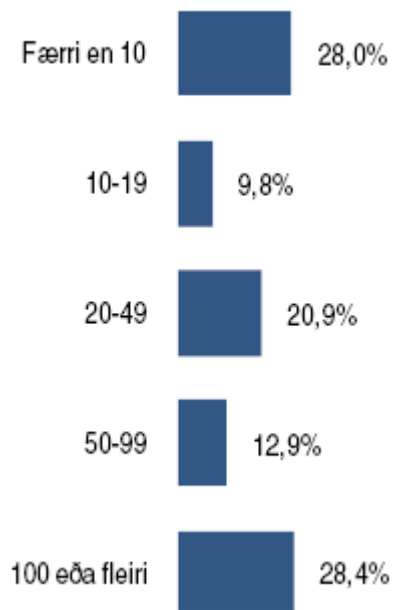
Atvinnugrein



- Framleiðsla
- Byggingast. og mannvirkjag
- Flutningar og geymsla
- Heild- og smásala
- Opinber stjórnsýsla
- Orkufyrirt., veiturfyrirt. og endurv.
- Námugr. og vinnsla hráefna úr jörðu
- Önnur atvinnugrein

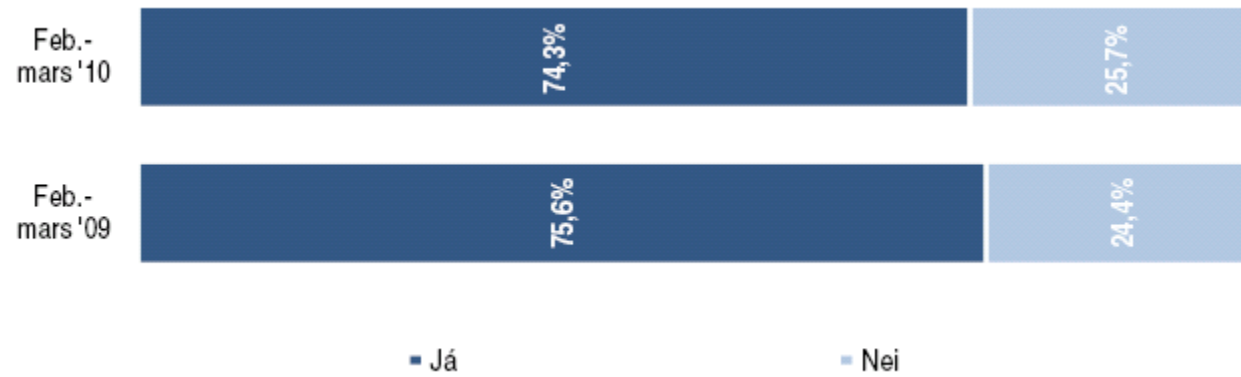


Stærð fyrirtækis – fjöldi starfsmanna



■ Færri en 10 ■ 10-19 ■ 20-49 ■ 50-99 ■ 100 eða fleiri

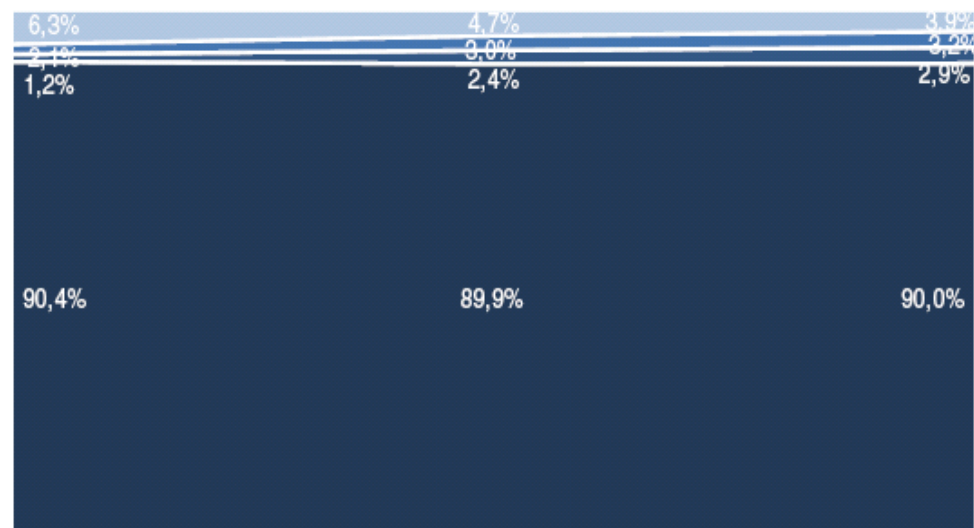
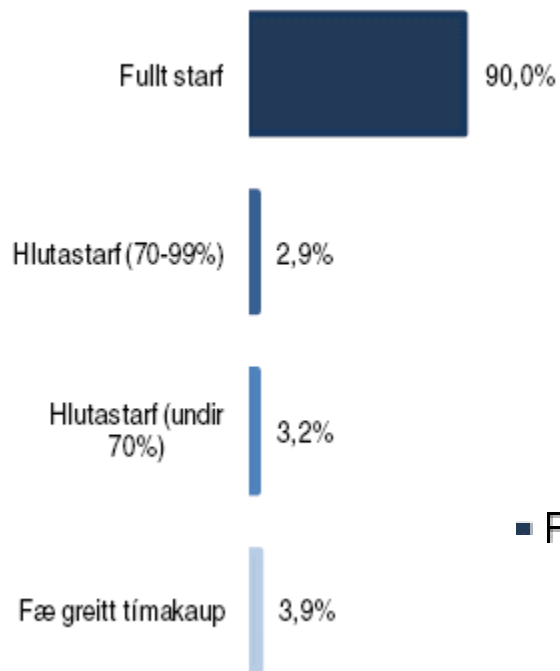
Mannaforráð



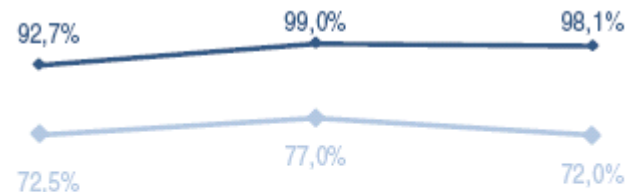
Launafyrirkomulag, starfshlutfall, vinnutími



Starfshlutfall



■ Fullt starf
 ■ Hlutastarf (70-99%)
 ■ Hlutastarf (undir 70%)
 ■ Fæ greitt tímakaup

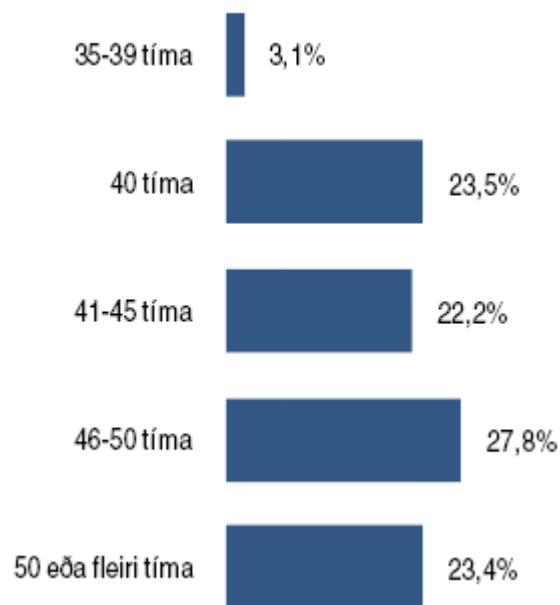
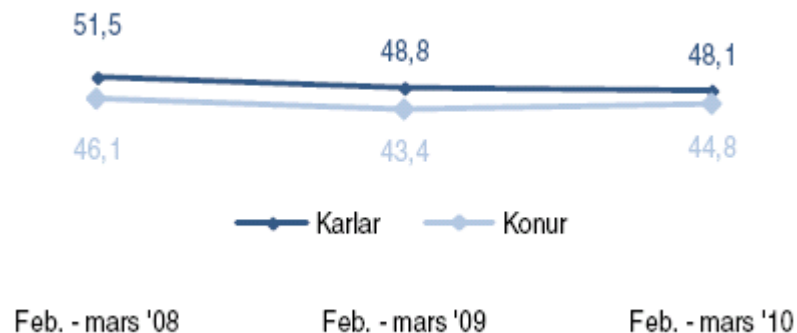


—●— Karlar - Fullt starf
—●— Konur - Fullt starf



Vinnutími

- Vinnutími styttist lítillega, mældist 48,4 tímar í fyrra, en mældist nú 47,8 tímar
- Lengstur er vinnutíminn meðal stjórnenda og sérfræðinga, líkt og áður



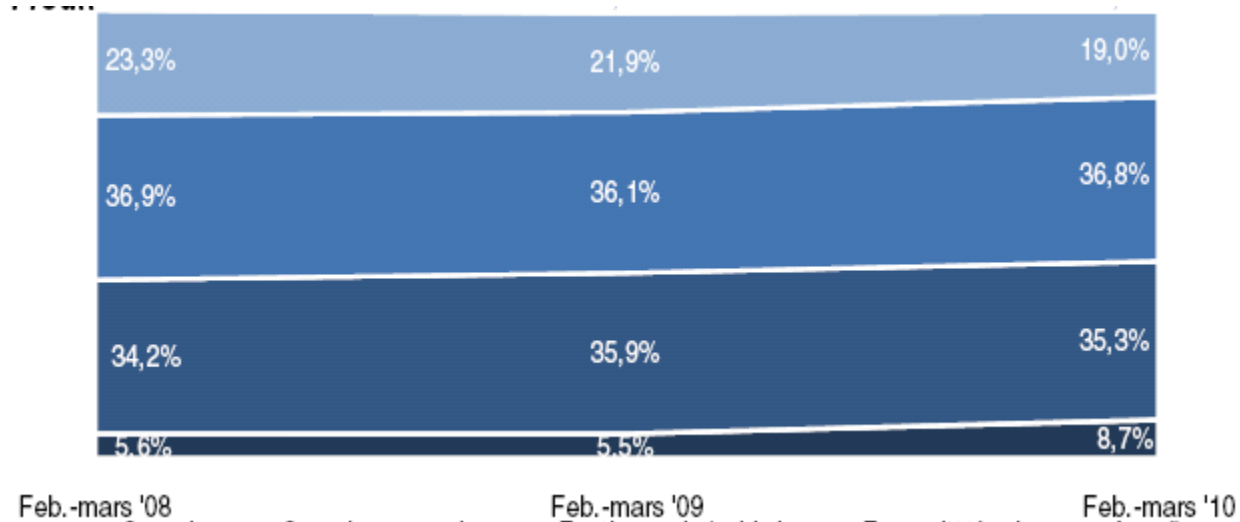
Starfsstétt *

Starfsstétt	Stærð	2008	2009	2010
Stjórnendur og sérfræðingar	269	49,1	8,1	49,1
Verkstjórar	332	48,1	7,6	48,1
Sérhæft starfsfólk og tæknar	60	46,1	7,1	46,1
Fulltrúar/skrifstofufólk	20	43,2	6,3	43,2
Gæslu-, lager- og framleiðslustörf	80	44,7	7,3	44,7
Lönaðarmenn	66	47,4	7,5	47,4



Launafyrirkomulag

- Stærstu hóparnir eru með eru með fastlaunasamning (37%) og með grunnlaun og aukagreiðslur (35%) – líkt og fyrir ári – en lítil eitt fjölgar í hópunum „Grunnlaun“
- Algengara er að karlar séu með fastlaunasamning en konur. Á móti er algengara að konur séu með grunnlaun og grunnlaun og aukagreiðslur en karlar
- Fastlaunasamningur er algengastur meðal stjórnenda, tímakaup meðal iðnaðarmanna

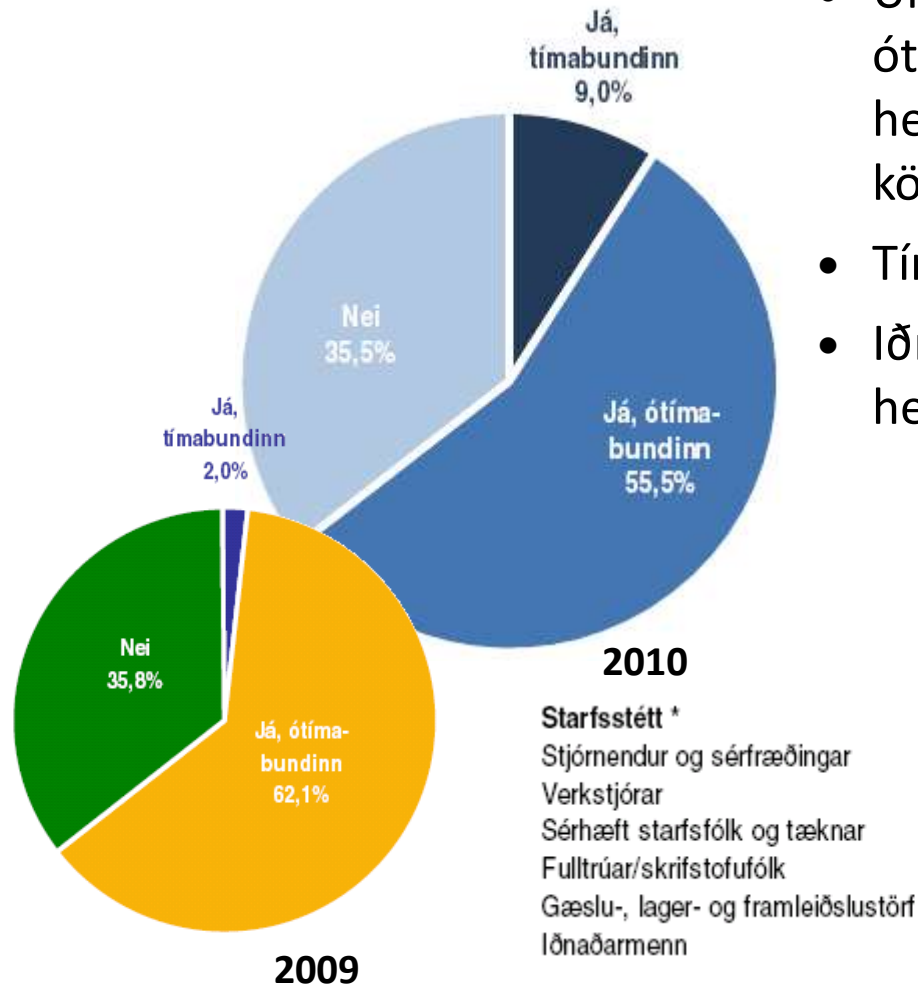


■ Grunnlaun ■ Grunnlaun og aukagr. ■ Fastl. samnin/pakkalaun ■ Fæ greitt tímakaup ■ Annað

Greiningar	Fjöldi svara	Grunnlaun	Grunnlaun og aukagreið.	Fastlaunasamningur/ pakkalaun	Fæ greitt tímakaup
Kyn *					
Karl	915	8%	34%	38%	20%
Kona	104	18%	44%	27%	11%
Starfsstétt *					
Stjórnendur og sérfræðingar	314	10%	30%	51%	9%
Verkstjórar	401	6%	39%	34%	21%
Sérhæft starfsfólk og tæknar	75	11%	41%	33%	15%
Fulltrúar/skrifstofufólk	24	25%	33%	33%	8%
Gæslu-, lager- og framleiðslustörf	95	12%	41%	22%	25%
Iðnaðarmenn	86	6%	27%	23%	44%



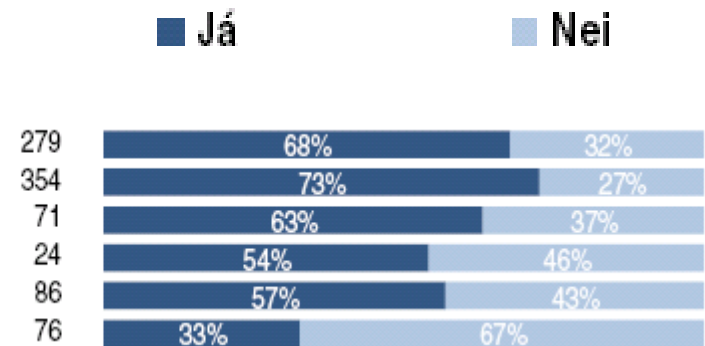
Skriflegur ráðningarsamningur



- Um 55% svarenda eru með skriflegan ótímabundinn ráðningarsamning og hefur þeim fækkað frá því í síðustu könnun.
- Tímabundnum samningum fjölgar mjög
- Iðnaðarmenn er sú stétt sem oftast hefur ekki skriflegan samning

Starfsstétt *

Stjórnendur og sérfræðingar
 Verkstjórar
 Sérhæft starfsfólk og tæknar
 Fulltrúar/skrifstofufólk
 Gæslu-, lager- og framleiðslustörf
 Iðnaðarmenn



—
Laun



Launapróun á almennum markaði skv. Hagstofu 2010, breytingar frá fyrra ári (%)

		Alls	Stjórn- endur	Sér- fræðingar	Tæknar og sér- menntað starfsfólk	Skrifstofu- fólk	Þjónustu- sölu- og af- greiðslu- fólk	Iðnaðar- menn	Verka- fólk
2008	1. ársfjórðungur	7,5	7,4	10,9	7,5	9,4	7,5	5,7	6,8
2009	1. ársfjórðungur	4,1	-1,4	-0,3	3,6	6,4	4,9	4,5	8,8
2010	1. ársfjórðungur	4,4	2,9	3,3	3,1	4,3	6,2	3,5	6,1



Heildarlaun

- Heildarlaun VSSÍ félaga voru 453 þúsund 1. febrúar 2010, en voru 451 þús. fyrir ári og 426 þúsund 2008
- Heildarlaun hækka um 1% - karlar hækka um 0,3% og konur um 9%
- Hæstu launin eru meðal stjórnenda/sérfræðinga og í námugreftri og vinnslu hráefna úr jörðu
- Laun hækka með aukinni menntun
- Þeir sem eru með pakkalaun fá hærri laun, en þeir sem eingöngu eru með grunnlaun eða sem fá aukagreiðslur ofan á grunnlaun



Starfsstétt *

Stjórnendur og sérfræðingar	260	502.092	164.798	502.092
Verkstjórar	292	462.632	115.851	462.632
Sérhæft starfsfólk og tæknar	59	371.934	106.793	371.934
Fulltrúar/skrifstofufólk	22	381.661	97.751	381.661
Gæslu-, lager- og framleiðslustörf	64	353.106	102.481	353.106
Lönaðarmenn	41	389.211	105.981	389.211
Atvinnugrein *				
Byggingast. og mannvirkjag.	108	434.614	151.567	434.614
Flutningar og geymsla	77	433.744	104.043	433.744
Framleiðsla	283	479.286	147.357	479.286
Heild- og smásala	68	400.118	110.856	400.118
Námugr. og vinnsla hráefna úr jörðu	11	598.086	84.551	598.086
Opinber stjórnsýsla	39	432.912	98.900	432.912
Orkufyrirt., veiturfyrirt. og endurv.	25	521.726	157.107	521.726
Önnur atvinnugrein	76	416.430	123.353	416.430



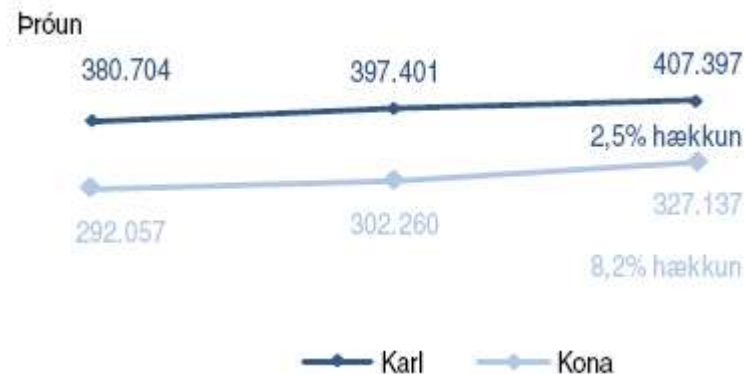
Breyting á heildarlaunum eftir starfsstéttum

	Heildarlaun í þúsundum króna		% br. frá síð. VSSÍ könnun
	Meðaltal 2010	2009	
Alls	453	451	1%
Stjórnendur og sérfræðingar	502	492	2%
Hærri stjórnendur	541	524	3%
Deildarstjórar	467	490	-5%
Fjárm.-, sölu-, markaðs- og starfsm.stjórar	511	545	-6%
Verzlunarstjórar	416	432	-4%
Innkaupa- og skrifstofustjórar	511	469	9%
Rekstrarstjóri	519	488	6%
Önnur stjórnunarstörf	471	454	4%
Háskólamenntaðir sérfræðingar	608	606	0%
Verkstjórar	463	456	1%
Sérhæft starfsfólk og tæknar	372	398	-6%
Sérhæft starfsfólk	385	422	-9%
Sérhæfð sölustörf	356	354	1%
Fulltrúar/skrifstofufólk	382	335	14%
Gæslu-, lager- og framleiðslustörf	321	301	7%
Öryggis- og húsvarsla/ræsting	368	327	13%
Lagerst./fr.l., þökkun/mötun. og alm. verkaf.	347	333	4%
Iónaðarmenn	389	388	0%



Grunnlaun/föst mánaðarlaun

- Grunnlaun / föst mánaðarlaun voru 398 þúsund 1. feb. 2010, en voru 386 þús. fyrir ári og 372 þúsund árið 2008
- Karlar fengu 407 þús. á mánuði og hækka um 3% - konur fengu 327 þúsund og hækka um 8%
- Laun vaxa með menntun og vaxa heldur með stærð fyrirtækja
- Þeir sem eru með pakkalaun fá hærri grunnlaun en fólk sem fær grunnlaun eða grunnlaun og aukagreiðslur



Starfsstétt *

Stjórnendur og sérfræðingar	260	452.208	156.291	452.208
Verkstjórar	292	395.963	123.737	395.963
Sérhæft starfsfólk og tæknar	59	331.159	105.695	331.159
Fulltrúar/skrifstofufólk	22	352.109	86.505	352.109
Gæslu-, lager- og framleiðslustörf	64	296.545	103.305	296.545
Iðnaðarmenn	41	356.550	102.711	356.550
Atvinnugrein *				
Byggingast. og mannvirkjag.	108	392.577	133.028	392.577
Flutningar og geymsla	77	398.904	110.776	398.904
Framleiðsla	283	420.261	152.807	420.261
Heild- og smásala	68	364.965	103.947	364.965
Námugr. og vinnsla hráefna úr jörðu	11	598.086	84.551	598.086
Opinber stjórnsýsla	39	343.103	118.060	343.103
Orkufyrirt., veiturfyrirt. og endurv.	25	394.432	160.324	394.432
Önnur atvinnugrein	76	354.248	91.856	354.248



Breytingar á grunnlaunum

	Grunnlaun í þúsundum króna		
	Meðaltal 2010	2009	% br. frá síð. VSSÍ könnun
Alls	398	386	3%
Stjórnendur og sérfræðingar	452	435	4%
Hærri stjórnendur	466	469	0%
Deildarstjórar	423	413	2%
Fjárm.-, sölu-, markaðs- og starfsm.stjórar	484	485	0%
Verslunarstjórar	368	384	-4%
Innkaupa- og skrifstofustjórar	485	443	10%
Rekstrarstjóri	463	437	6%
Önnur stjórnunarstörf	433	387	12%
Háskólamenntaðir sérfræðingar	554	600	-8%
Verkstjórar	396	375	6%
Sérhæft starfsfólk og tæknar	331	361	-8%
Sérhæft starfsfólk	334	379	-12%
Sérhæfð sölustörf	327	330	-1%
Fulltrúar/skrifstofufólk	352	322	9%
Gæslu-, lager- og framleiðslustörf	270	248	9%
Öryggis- og húsvarsla/ræsting	302	281	8%
Lagerst./fr.l., þökkun/mötun. og alm. verkaf.	294	269	9%
Iðnaðarmenn	357	355	1%



Aukakeyrsla

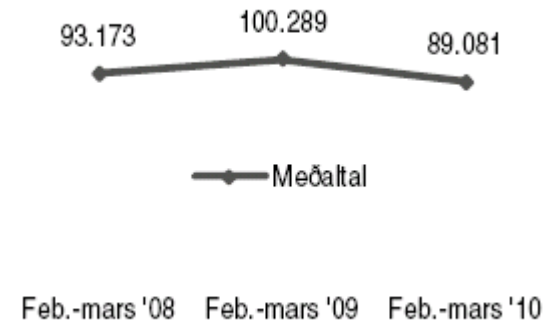
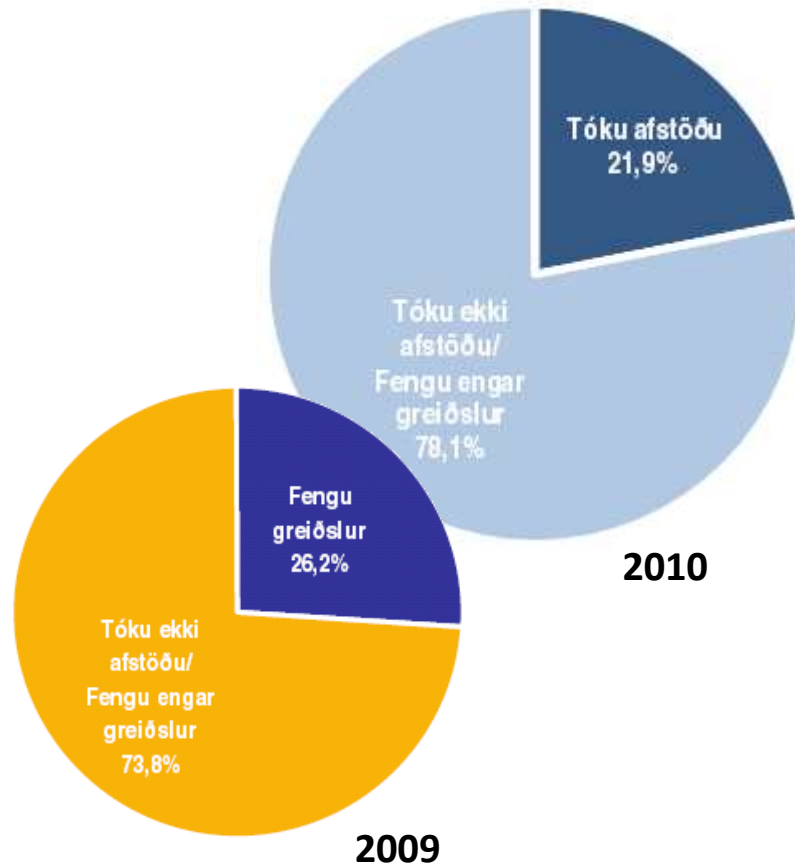
Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðal- frávik	Meðaltal
Heildarlaun				
Búseta *				
Höfuðborgarsvæðið	259	488.711	152.590	488.711
Landsbyggðin	479	434.141	132.278	434.141
Grunnlaun				
Búseta *				
Höfuðborgarsvæðið	259	432.673	147.265	432.673
Landsbyggðin	479	379.990	132.751	379.990

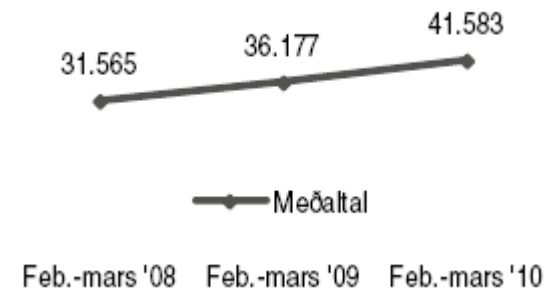
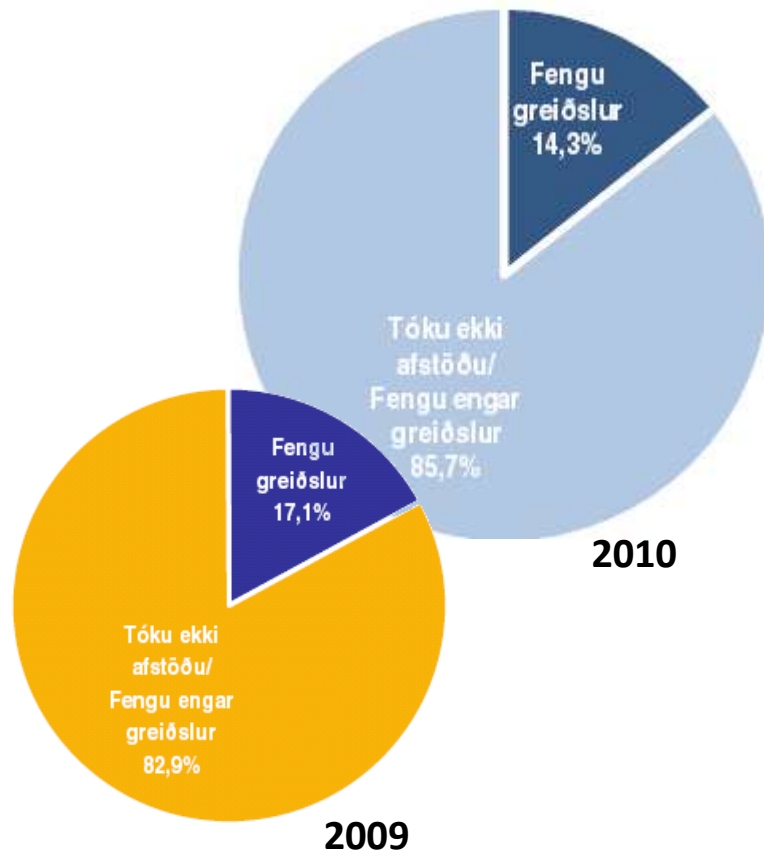
* Marktækur munur á meðaltölum hópa



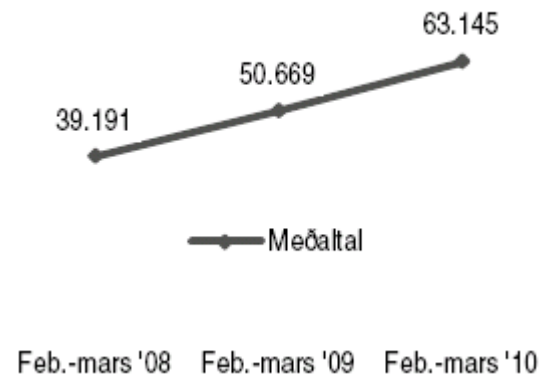
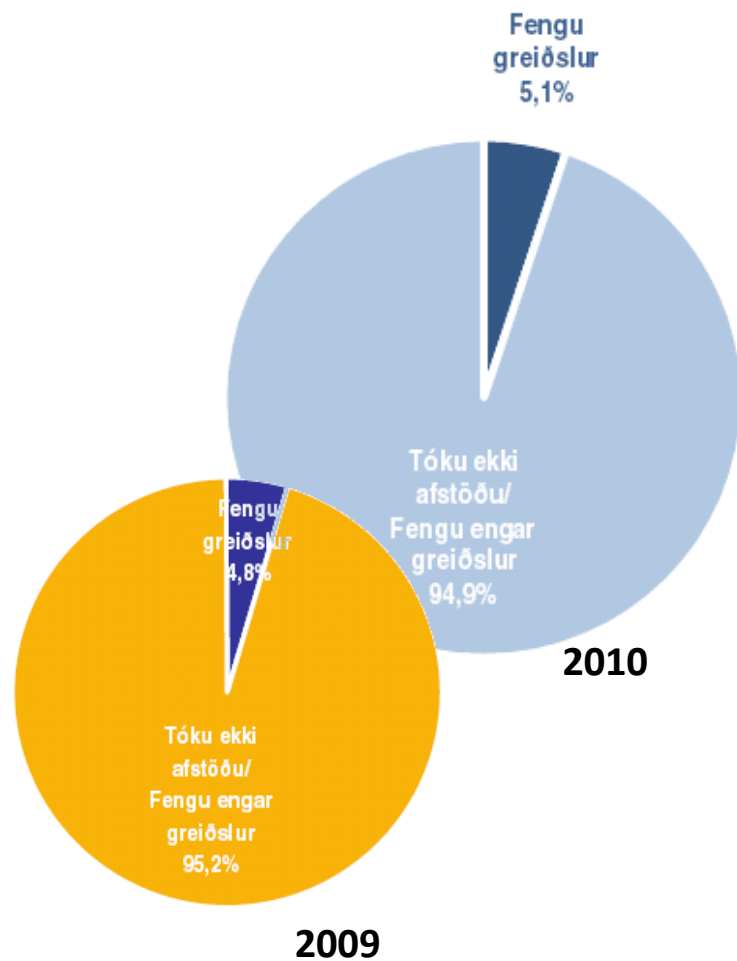
Greiðsla fyrir yfirvinnu



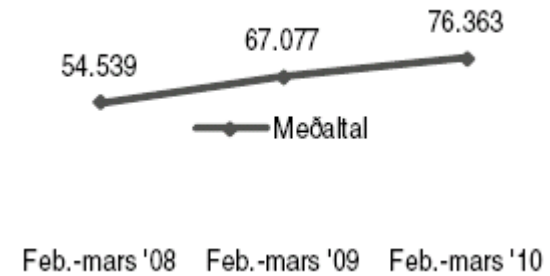
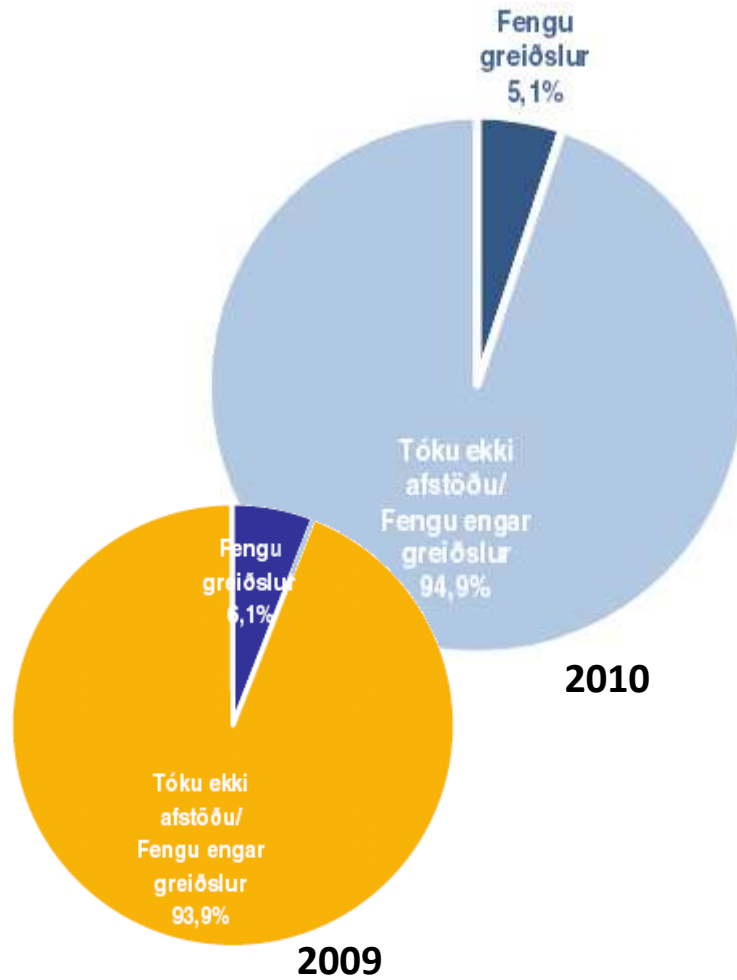
Bílastyrkur



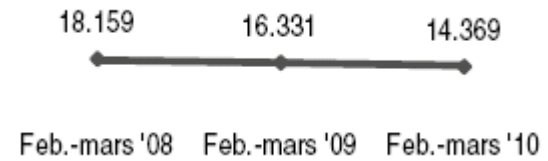
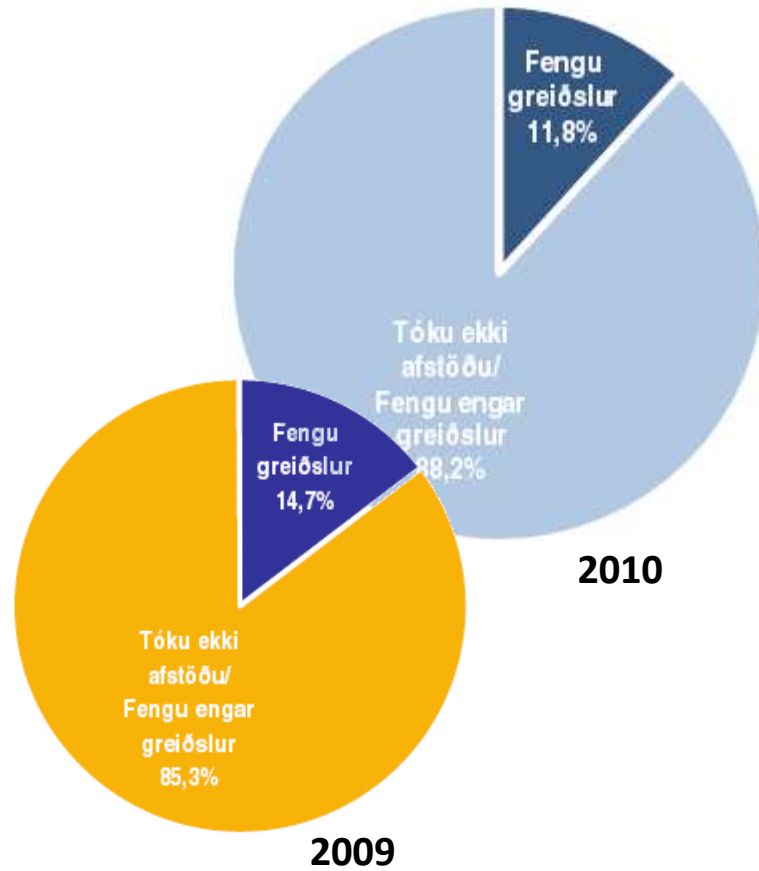
Bílahlunnindi



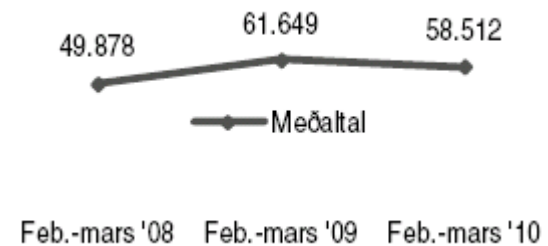
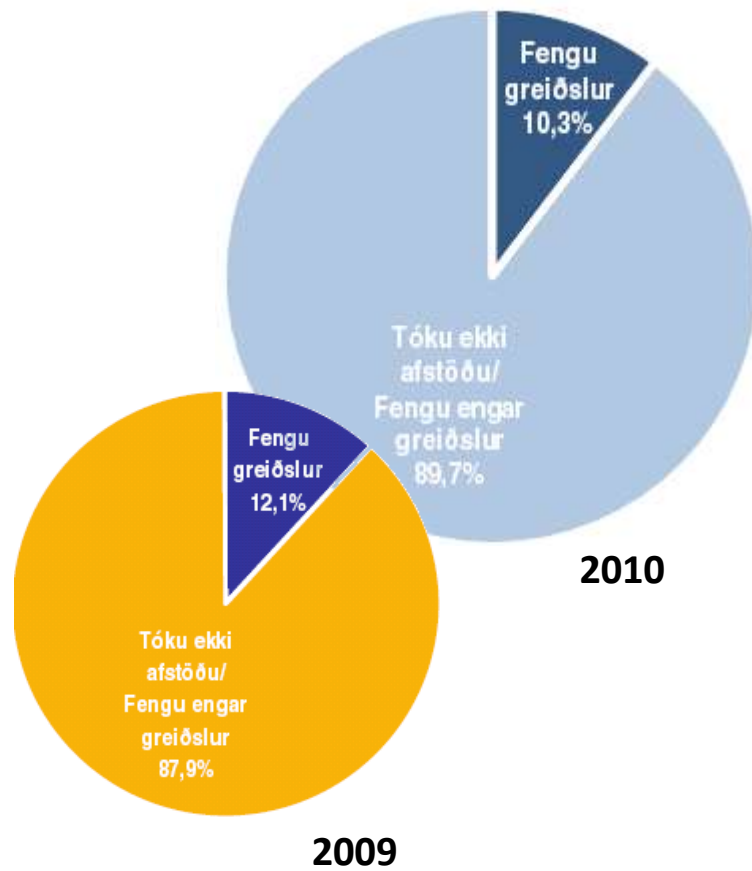
Vaktaálag



Orlof af yfirvinnu

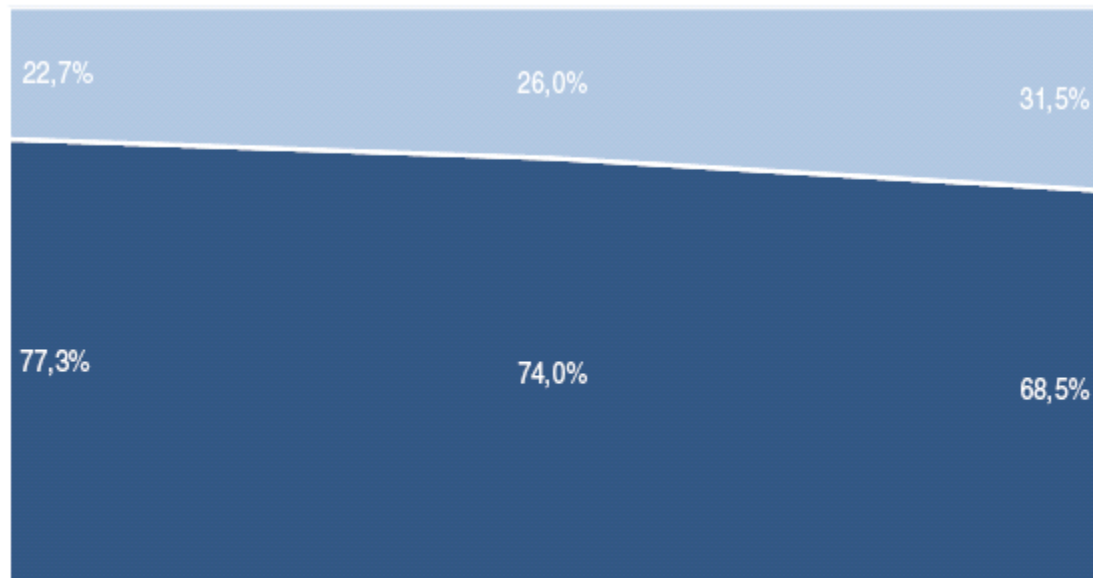


Önnur laun



Hlunnindi

- Áfram fækkar þeim sem fá hlunnindi, einkum meðal karla
- Hlunnindi eru algengust í hópi stjórnenda, en óalgengust í „Gæslu-, lager- og framleiðslustörfum“



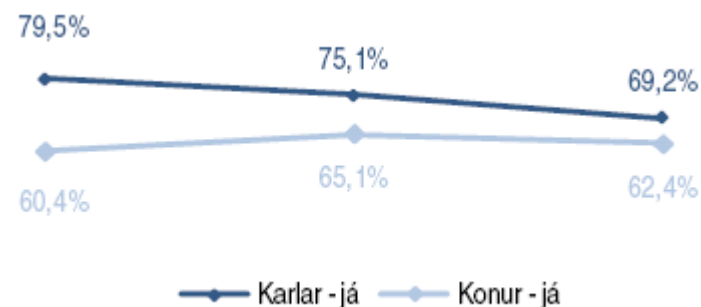
Feb.-mars '08

Feb.-mars '09

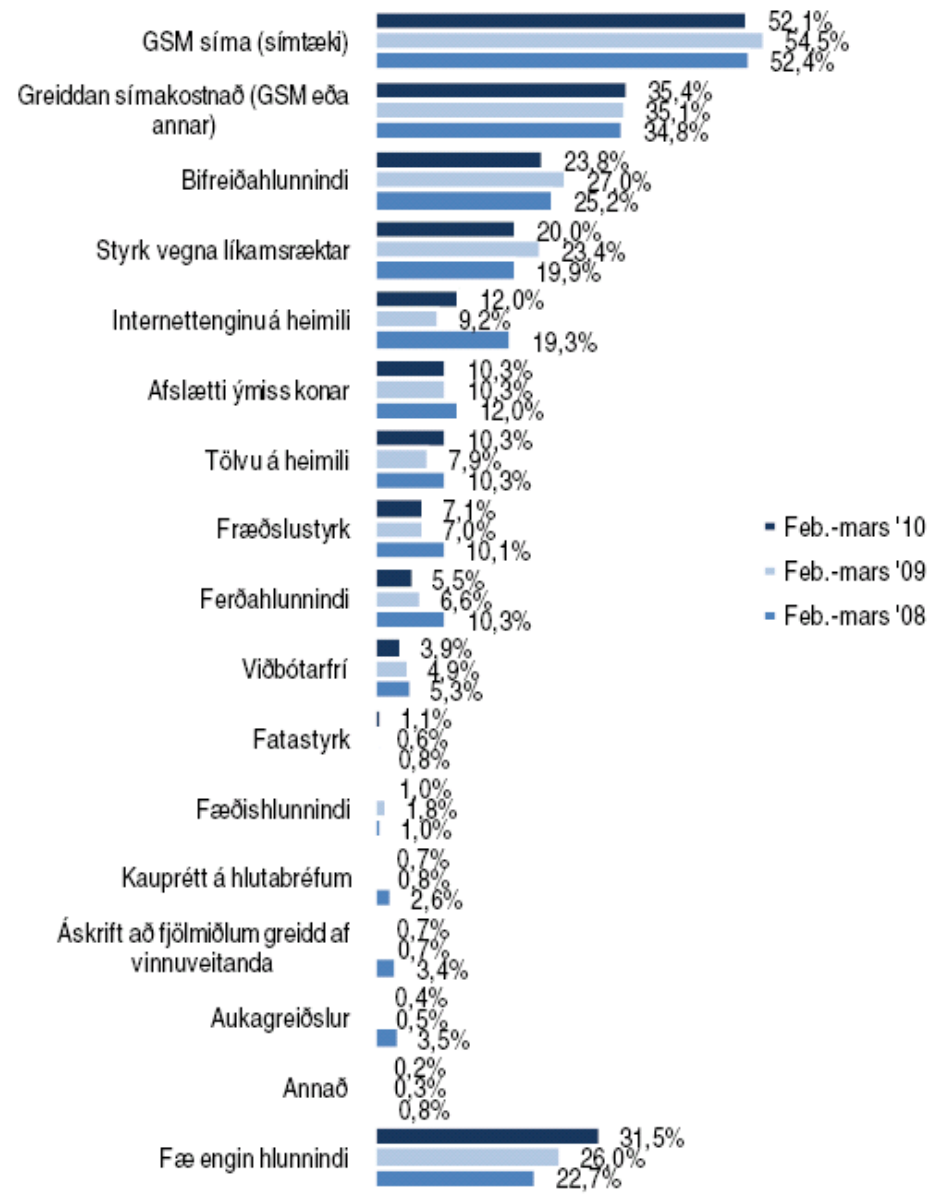
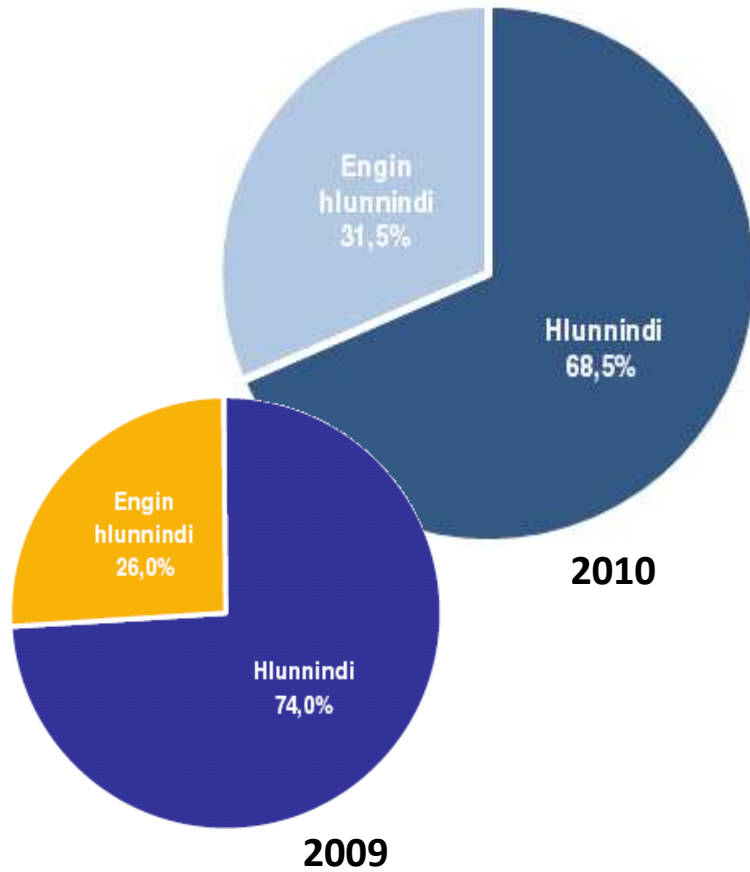
Feb.-mars '10

Starfsstétt *

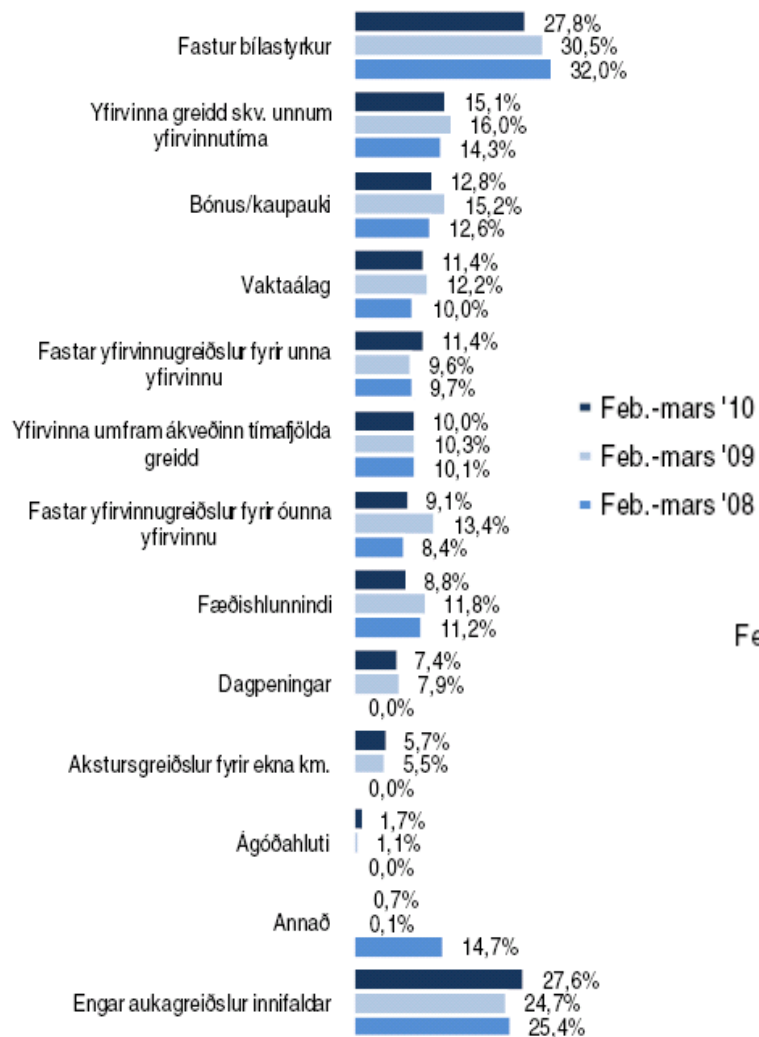
Stjórnendur og sérfræðingar	320	77%	23%
Verkstjórar	414	70%	30%
Sérhæft starfsfólk og tæknar	74	69%	31%
Fulltrúar/skrifstofufólk	26	58%	42%
Gæslu-, lager- og framleiðslustörf	97	56%	44%
Iðnaðarmenn	87	57%	43%



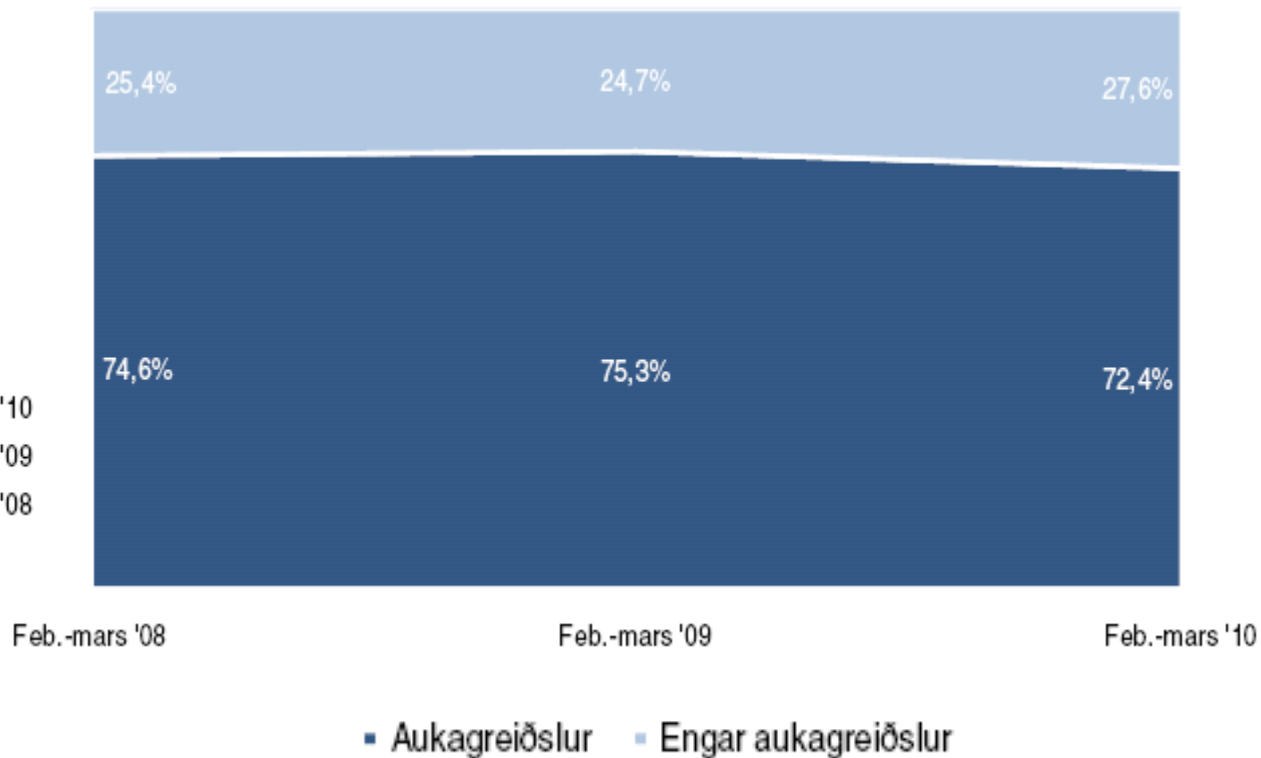
Hlunnindi



Aukagreiðslur innifaldar í heildarlaunum



■ Feb.-mars '10
■ Feb.-mars '09
■ Feb.-mars '08



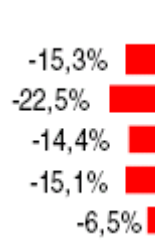
—
Launamunur kynjanna



Launamunur kynjanna – heildarlaun – allir uppreiknuð laun

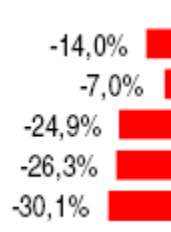
Menntun

Grunnskólapróf eða minna
Grunnsk.pr auk viðb.menntunar
Lokið framhaldsskóla/iðnnámi
Lokið frh.sk. auk viðb.menntunar
Lokið háskólagráðu



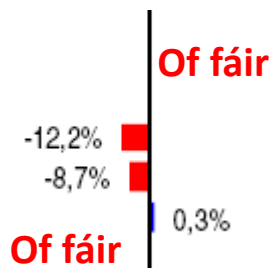
Starfsstétt

Stjórnendur og sérfræðingar
Verkstjórar
Sérhæft starfsfólk og tæknar
Fulltrúar/skrifstofufólk
Gæslu-, lager- og framleiðslustörf
Iðnaðarmenn



Hversu langa vinnuviku vinnur þú að jafnaði?

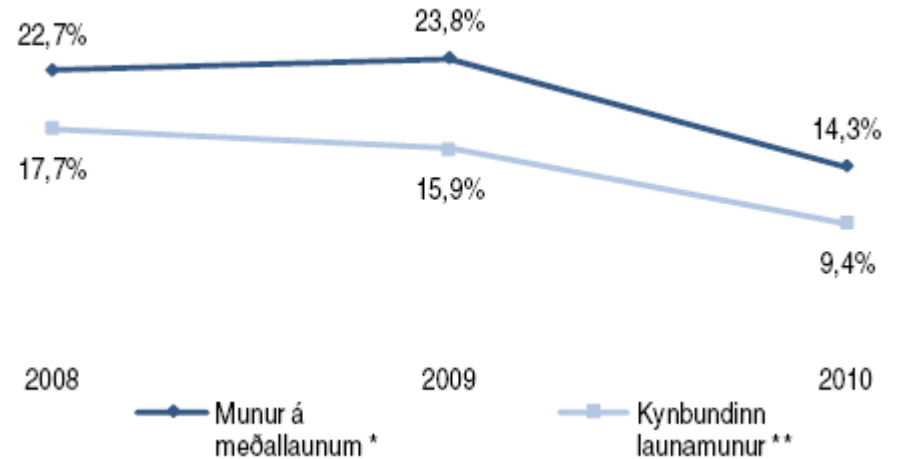
30-34 tíma
35-39 tíma
40 tíma
41-45 tíma
46-50 tíma
50 eða fleiri tíma



Konur með 17% lægri laun en karlar – konur með 83% af launum karla

Kynbundinn launamunur

- Launamunur kynjanna er 14% - þá er einungis skoðuð karlar og konur í fullu starfi
- Kynbundinn launamunur er launamunur þegar tillit hefur verið tekið til ýmissa málefna legra þátta sem áhrif hafa á laun: vinnutími, starfsstétt, starfsaldur, menntun, etc.
- Niðurstöður sýna að það dregur úr kynbundnum launamun og er hann nú 9% en var tæp 16% í síðustu mælingu



Kynbundinn launamunur á heildarlaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

* = $100\% - \text{laun kvenna} / \text{laun karla} \times 100$

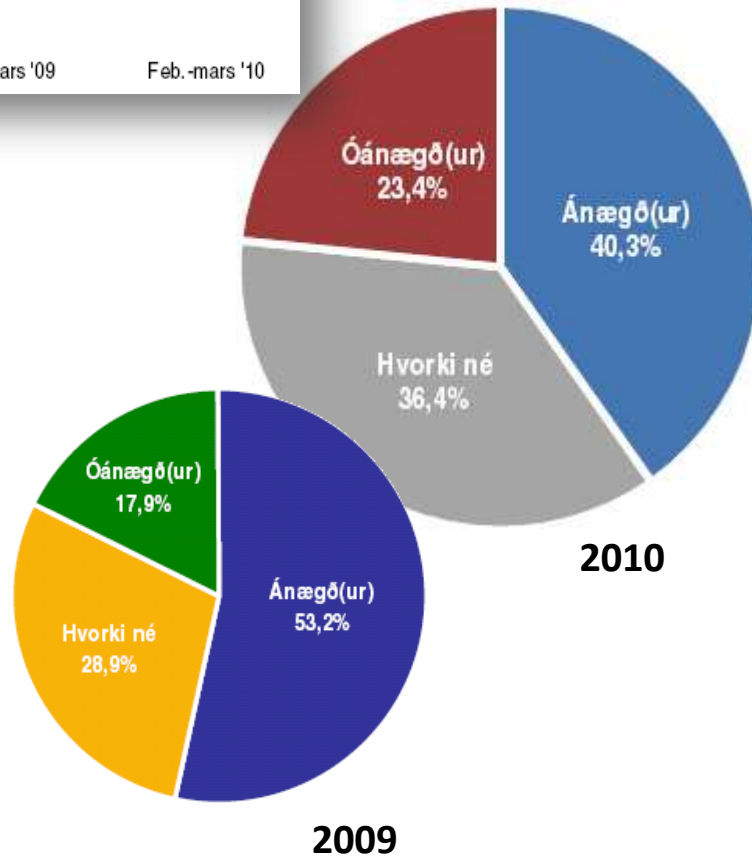
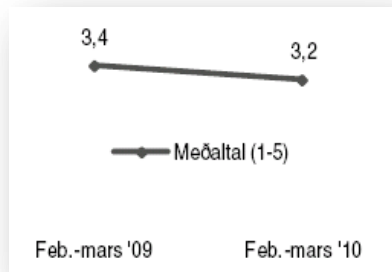
** að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar

og vaktaálags 2009

Viðhorf til launa



Ánægja með launakjör



- Það dregur úr ánægju með laun.
- Ekki er munur á ánægju karla og kvenna með laun sín. Stjórnendur og sérfræðingar eru ánægðari með laun sín en aðrir starfsmenn
- Ánægja hækkar með hærri launum

Heildarlaun fyrir skatt *

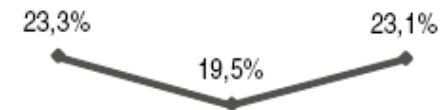
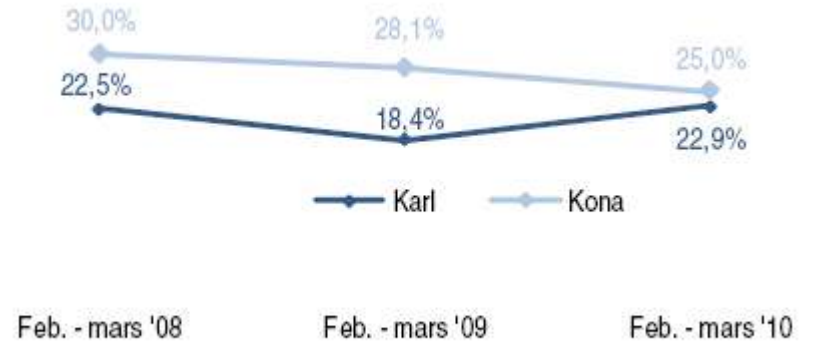
Lægri en 250 þús. kr.	2,8
250-349 þús. kr.	2,7
350-449 þús. kr.	3,2
450-549 þús. kr.	3,4
550 þús. kr. eða hærri	3,7

Ánægja á kvarðanum 1-5, þar sem 5 er mjög mikil ánægja en 1 er mjög lítil ánægja



Sanngirni launa

- Félagsmenn telja um 551 þúsund vera sanngjörn laun en sú tala var 518 þúsund fyrir ári
- Hlutfallslegur munur á sanngjörnum launum og raunverulegum launum vex úr tæpum 20% í rúm 23%
- Hlutfallslegur munur á raunverulegum launum og sanngjörnum launum minnkar eftir því sem launin hækka.



Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ert þú með launakjör þín? *

Ánægð/Óánægð	Þátttakendur	Prosent	Samtals (%)	Bar Chart (%)
Mjög ánægð(ur)	36	5,1	17,7	5,1%
Frekar ánægð(ur)	237	14,9	17,0	14,9%
Hvorki ánægð(ur) né óánægð(ur)	224	22,8	17,9	22,8%
Frekar óánægð(ur)	118	37,5	21,8	37,5%
Mjög óánægð(ur)	26	59,5	45,5	59,5%

s '10

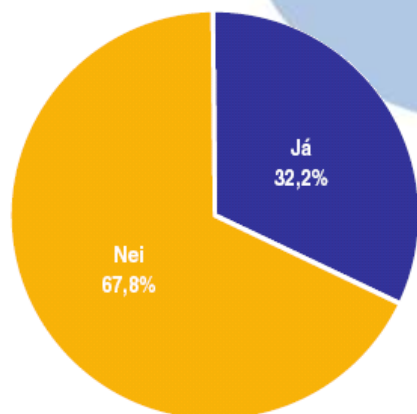
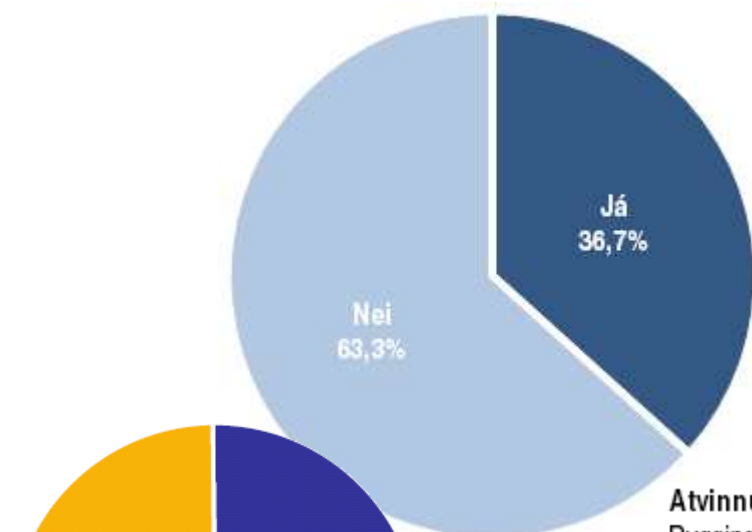


Þjónusta VSSÍ



Þjónusta VSSÍ

Hefur þú nýtt þér þjónustu VSSÍ á síðustu 12 mánuðum?



2009

2010

Atvinnugrein

Byggingast. og mannvirkjag. 191

Flutningar og geymsla 69

Framleiðsla 345

Heild- og smásala 70

Námugr. og vinnsla hráefna úr jörðu 17

Opinber stjórnsýsla 41

Orkufyrirt., veiturfyrirt. og endurv. 27

Önnur atvinnugrein 97

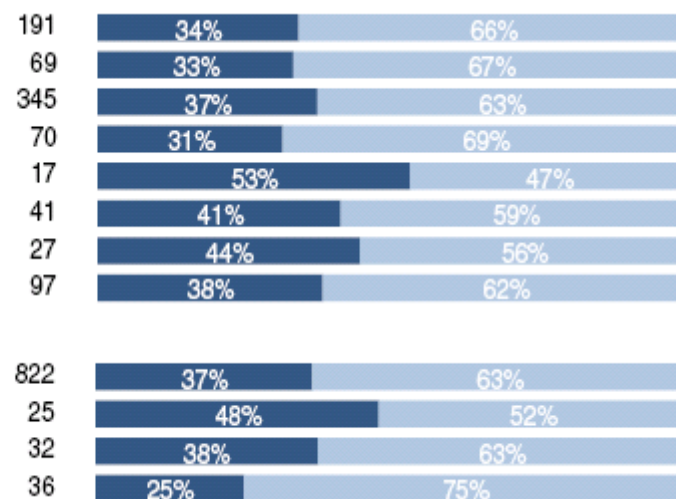
Starfshlutfall

Fullt starf 822

Hlutastarf (70-99%) 25

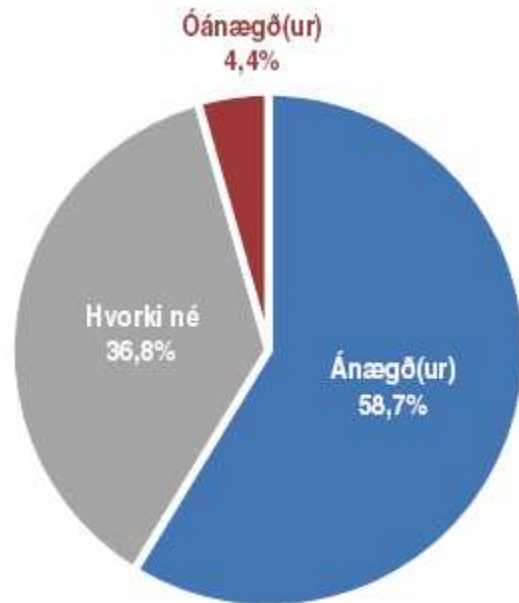
Hlutastarf (undir 70%) 32

Fæ greitt tímakaup 36

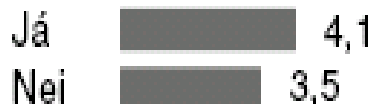


- Fleiri nýttu sér þjónustu VSSÍ á sl. 12 mánuðum, en fyrir ári, eða rúmum þriðjungur
- Hlutastarfsmenn í 70-99% starfi nýta sér helst þjónustuna

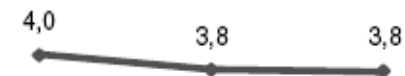
Ánægja með þjónustu VSSÍ



Hefur þú nýtt þér þjónustu VSSÍ á síðustu 12 mánuðum? *



- Tæplega 59% svarenda voru ánægðir með þjónustu VSSÍ, en aðeins 4% voru óánægð líkt og fyrir ári (3% í fyrra voru óánægðir). Ánægja stendur nokkurn vegin í stað milli ára.
- Ánægjan er meiri meðal þeirra sem nýttu sér þjónustuna, en meðal þeirra sem ekki gerðu það



—●— Meðaltal (1-5)



Feb.-mars '08 Feb.-mars '09 Feb.-mars '10

Ánægja á kvarðanum 1-5, þar sem 5 er mjög mikil ánægja en 1 er mjög lítil ánægja



Aukakeyrsla

Ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) með þjónustu VSSÍ á heildina litið?

Greiningar	Fjöldi svara	Mjög ánægð(ur)	Frekar ánægð(ur)	Hvorki né	Frekar óánægð(ur)	Mjög óánægð(ur)	Meðaltal (1-5)
Búseta							
Höfuðborgarsvæðið	239	24,7%	33,9%	38,5%	1,7%	1,3%	 3,8
Landsbyggðin	527	22,6%	36,2%	36,1%	3,2%	1,9%	 3,7

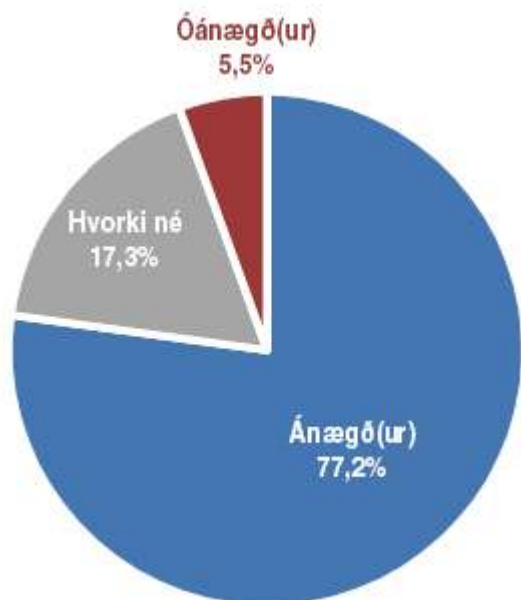
Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa




„Kreppupema“



Ánægja með lífið



Meðaltal (1-5)

Feb.-apr. '08 Feb.-apr. '09 Feb.-apr. '10

- Rúmlega 77% eru ánægðir með lífið, þó það sé mikið, hefur ánægjan dvínað milli mælinga – en um 82% sögðust ánægð með lífið fyrir ári.
- Ekki er munur á ánægju eftir bakgrunnspáttum, nema eftir atvinnugreinum og eru þar starfsmenn í orkufyrirtækjum ánægðastir.

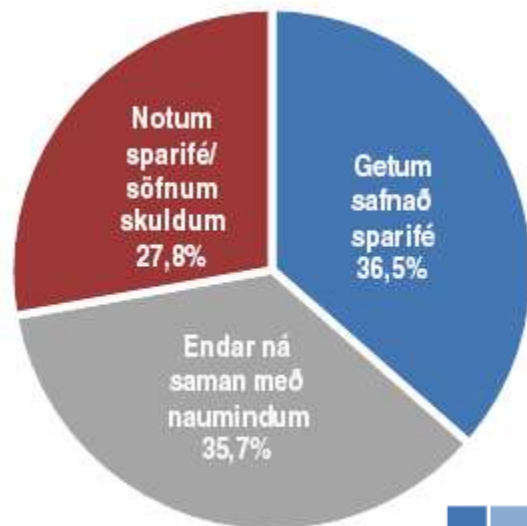
Atvinnugrein *

Byggingast. og mannvirkjag.	185	21%	49%	24%	5%	2%	3,8
Flutningar og geymsla	69	19%	51%	23%	6%	1%	3,8
Framleiðsla	345	26%	57%	13%	4%	0%	4,0
Heild- og smásala	71	23%	56%	13%	6%	3%	3,9
Námugr. og vinnsla hráefna úr jörðu	17	18%	53%	24%	6%		3,8
Opinber stjórnsýsla	41	17%	56%	20%	2%	5%	3,8
Orkufyrirt., veitufyrirt. og endurv.	28	25%	61%	11%	4%		4,1
Önnur atvinnugrein	99	24%	52%	18%	5%	1%	3,9

Ánægja á kvarðanum 1-5, þar sem 5 er mjög mikil ánægja en 1 er mjög lítil ánægja



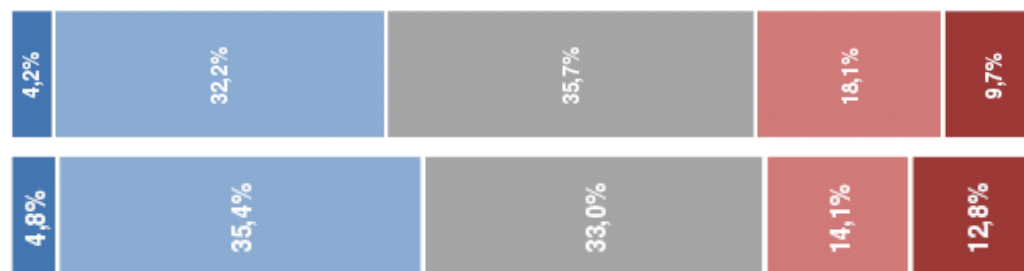
Fjárhagur heimilisins



- Niðurstaða sýnir slæma stöðu heimila tæplega 28% svarenda – svipaðar niðurstöður og í greiningu Seðlabanka
- Til viðbótar eru tæp 36% sem segja að endar ná saman með naumindum
- Verri staða hjá fólki með skemmri skólagöngu og skemmri starfsaldur
- Staðan verri í vissum atvinnugreinum: Byggingarst./mannvirkjag. og heilsala og smásala
- Verri staða hjá þeim sem lægri hafa tekjurnar

VSSÍ

Gallup vagn *



- Við getum safnað talsverðu sparifé
- Endar ná saman með naumindum
- Við söfnum skuldum

- Við getum safnað svolitlu sparifé
- Við notum sparifé til að ná endum saman



Tækifæri á vinnumarkaði – Employability

- Tveir af hverjum þremur VSSÍ félögum sjá lítil tækifæri á vinnumarkaði.
- Karlar sjá þó meiri tækifæri en konur, fólk með lengri menntun sér meiri tækifæri en fólk með minni menntun
- Hverjar eru afleiðingar fyrir starfsfólk?

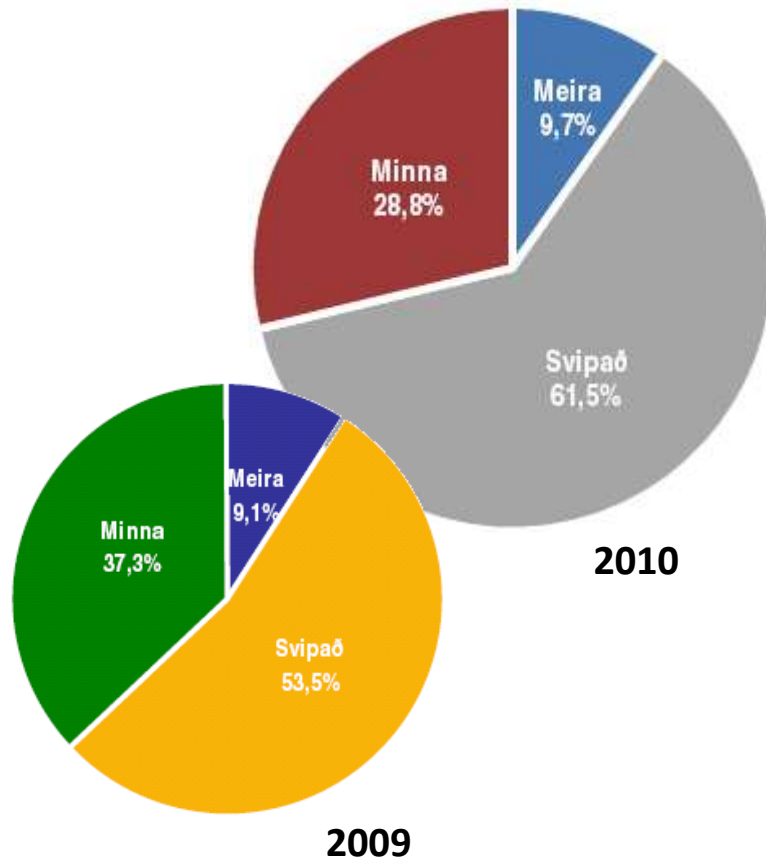


■ Mjög auðvelt ■ Frekar auðvelt ■ Hvorki né ■ Frekar erfitt ■ Mjög erfitt

	Fjöldi svara	Mjög auðvelt	Frekar auðvelt	Hvorki né	Frekar erfitt	Mjög erfitt	Meðaltal (1-5)
Menntun *							
Grunnskólapróf eða minna	157	3%	4%	13%	42%	38%	1,9
Grunnsk.pr auk viðb.menntunar	224	1%	6%	25%	38%	29%	2,1
Lokið framhaldsskóla/iðnnámi	263	2%	7%	27%	41%	24%	2,2
Lokið frh.sk. auk viðb.menntunar	156	4%	9%	28%	36%	24%	2,3
Lokið háskólagráðu	39	8%	8%	26%	38%	21%	2,4

Starfsöryggi

Sp. 32. Telur þú starfsöryggi þitt vera meira, minna eða svipað í dag og það var fyrir ári?



Starfsaldur *

2 ár eða styttri	3,0
2,1-4 ár	2,9
4,1-7 ár	2,7
7,1-15 ár	2,8
Lengri en 15 ár	2,6

Starfsstétt

Stjórnendur og sérfræðingar	2,8
Verkstjórar	2,7
Sérhæft starfsfólk og tæknar	2,8
Fulltrúar/skrifstofufólk	2,7
Gæslu-, lager- og framleiðslustörf	2,7
Iðnaðarmenn	2,6

Atvinnugrein *

Byggingast. og mannvirkjag.	2,3
Flutningar og geymsla	2,7
Framleiðsla	3,0
Heild- og smásala	2,8
Námugr. og vinnsla hráefna úr jörðu	2,5
Opinber stjórnsýsla	2,8
Orkufyrirt., veiturfyrirt. og endurv.	2,8
Önnur atvinnugrein	2,6

Fjöldi starfsmanna í fyrirtæki *

Færri en 10	2,5
10-19	2,8
20-49	2,8
50-99	2,7
100 eða fleiri	2,8

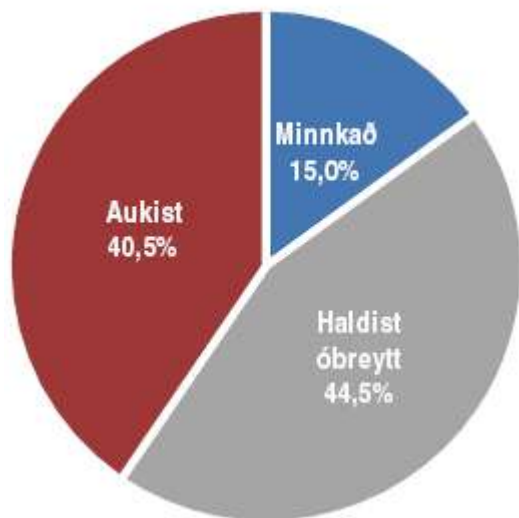
Starfshlutfall *

Fullt starf	2,8
Hlutastarf (70-99%)	2,7
Hlutastarf (undir 70%)	2,1
Fæ greitt tímakaup	2,4



Breyting á vinnuálagi

Finnt þér álag þitt í vinnunni hafa aukist, haldist óbreytt eða minnkað á síðustu mánuðum?



Starfsstétt *

Stjórnendur og sérfræðingar	284	2%	9%	43%	32%	14%	2,5
Verkstjórar	362	4%	12%	43%	31%	10%	2,7
Sérhæft starfsfólk og tæknar	69	6%	14%	35%	33%	12%	2,7
Fulltrúar/skrifstofufólk	23		4%	65%	30%		2,7
Gæslu-, lager- og framleiðslustörf	89	3%	15%	47%	29%	6%	2,8
Iðnaðarmenn	81	2%	14%	56%	21%	7%	2,8

Atvinnugrein *

	Fjöldi svara	Minnkað mikið	Minnkað nokkuð	Haldist óbreytt	Aukist nokkuð	Aukist mikið	Meðaltal (1-5)
Byggingast. og mannvirkjag.	192	7%	21%	40%	21%	11%	2,9
Flutningar og geymsla	68	6%	15%	41%	29%	9%	2,8
Framleiðsla	347	1%	5%	50%	36%	8%	2,5
Heild- og smásala	70	3%	14%	34%	30%	19%	2,5
Námugr. og vinnsla hráefna úr jörðu	17		35%	35%	6%	24%	2,8
Opinber stjórnsýsla	41		7%	39%	41%	12%	2,4
Orkufyrirt., veiturfyrirt. og endurv.	28	7%	14%	50%	21%	7%	2,9
Önnur atvinnugrein	96	1%	10%	51%	27%	10%	2,6

Samantekt

- Starfshlutfall og vinnutími breytist lítið – smávægileg stytting vinnutíma
- Launafyrirkomulag breytist lítið, en þeim fjölgar sem fá aðeins “grunnlaun” úr 6% í 9%
- Tímabundnum ráðningasamningum fjölgar úr 3% í 9%
- Launaþróun á almennum markaði sýnir hækkun um 4,4% og minni hækkun stjórnenda og sérfræðinga
- Heildarlaun voru 453 þúsund en hækka aðeins um 1% - karlar standa í stað, konur hækka um 9% - sérhæft starfsfólk og tæknar lækkar í launum
- Grunnlaun hækka meira en heildarlaun, þau voru 398 þúsund og hækka um 3% - konur hækka meira en karlar
- Það dregur úr flestum aukagreiðslum, færri fá yfirvinnugreiðslur og upphæðir eru lægri - færri fá hlunnindi nú en fyrir ári
- Launamunur kynjanna er í heildina 15% en það dregur úr kynbundnum launamun – tengist samdrætti í aukagreiðslum og yfirvinnugreiðslum – kynbundinn launamunur mælist nú 9%
- Það dregur úr ánægju með launakjör og munur á sanngjörnum launum og raunverulegum launum eykst
- Ánægja með þjónustu VSSÍ stendur í stað en ánægjan er meiri meðal þeirra sem hafa nýtt þjónustuna en hinna
- Kreppan hefur áfram áhrif inn í könnunina:
 - Enn dregur úr ánægju með lífið
 - Fjárhagur tæplega 28% heimila slæmur – svarendur segjast safna skuldum eða nota sparifé til að ná endum saman – ekki ólík staða og hjá öðrum
 - Tveir af hverjum þremur VSSÍ félögum sjá lítil tækifæri á vinnumarkaði
 - Tæp 29% segja starfsöryggi sitt minna en fyrir ári



capacent

Þakkar fyrir ...

